

Lahti Energia -konsernin palkitsemispolitiikka

Lahden kaupungin ohjeen, Hyvän hallinto- ja johtamistapa Lahti-konsernissa, mukaan koko henkilöstön tulee olla mukana tulospalkkiojärjestelmän piirissä, mikäli toimitusjohtajalla on käytössä tulospalkkiomalli.

Lahti Energia -konsernissa (Lahti Energia Oy ja sen kokonaan omistama Lahti Energia Sähköverkko Oy) palkitsemisjärjestelmien kehittäminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Yhtiön hallitus hyväksyy vuosittain palkitsemisummat. Toimitusjohtajan tulospalkkio ei saa ylittää kahden kuukauden vastaavaa palkkaa ja tulospalkkiokriteereiden on oltava niin haastavia, että neljän vuoden tulospalkkion keskiarvo ei ylitä keskimääräistä yhden kuukauden palkkaa.

Edellä kuvatulta pohjalta konsernin henkilöstölle on tehty kannustepalkkiomalli, jossa vuosittain asetamme tiimi- ja/tai henkilökohtaisia tavoitteita. Kannustepalkkion tarkoituksena on edistää erityisesti strategian toteuttamiseen tarvittavia toimia ja kriteerien tulee olla tarpeeksi haastavia.

Lisäksi Lahti Energia -konsernissa on käytössä henkilöstön omistama henkilöstörahasto, johon konserni maksaa positiivisesta taloudellisesta onnistumisesta voittopalkkion, mikäli hallituksen asettama taloudellinen tavoite toteutuu. Henkilöstörahaston osuus vuosittaisesta palkitsemisesta on enimmillään viisi prosenttia konsernin vuosittaisesta palkkasummasta.